



行为守则

OVS希望基于有效支持公司发展、积极影响环境和本地社区、帮助改进工厂工作条件及生产厂经济发展的共同目标，建立供应关系。

本行为守则旨在描述本公司在寻求持续改进透明度及环境和社会可持续发展的实践活动中对供应商的特定要求。



人员

2.1 根据国际劳工组织公约第138条和142条，OVS仅雇佣达到当地法律准许最低就业年龄的工人。

2.2 介于法律规定的最低年龄和18岁之间的所有青少年工人必须在登记册中予以标记；这些人不得从事危险岗位、加班或夜班。工作活动不得影响他们的教育或健康，也不得损害他们的身体、心理、精神、道德和社会发展。

3.1 OVS供应商不得直接或间接使用任何形式的强迫劳动。特别是，禁止胁迫工作、使用非自愿囚犯、使用Sumangali计划和抵押劳动来支付债务。

3.6 雇主不能扣留员工的身份证件。

4.3 尤其是对于女性，禁止任何与怀孕相关的歧视（如在雇佣期间和/或雇佣关系存续期间的怀孕检查请求和/或心理压力）。

5.1 OVS供应商必须确保员工有权加入自己选择的任何工会或协会，参加业务运营所在国家法律认可形式的集体谈判协议。

6.3 OVS供应商必须根据当地法律及达成的任何集体协议，向员工按时支付合适的正常工资和加班费。所有员工必须收到明确的薪水。

6.5 加班安排应出于个人自愿，而且薪酬要高于正常工作时间。员工有权每七天享受至少连续24小时的休息时间。

7.2 所有员工都必须拥有安全、健康的工作场所：全年所有季节保持合适的温度和通风；所有工作时间开展的活动必须有足够的照明；卫生间必须干净，并有足够数量的人员，男女要分开。员工必须能够不受限制的享受上述所有内容。

7.9 OVS供应商必须按照当地法律和行业标准要求，为员工免费提供合适的人员防护设备。所有员工在工作期间，必须使用必要的防护设备。

7.11 在设有公共安全机构以保护工人在工作场所出现事故的国家，供应商必须对工作时间发生的事故支付医疗费。



环境

9.1 OVS供应商必须遵守适用于其活动开展所在国家环境保护的所有法律和法规。

10.3 化学品容器必须用危险标签标记，而且附带数据表和清晰的使用说明书。为避免潜在化学品泄漏，必须在良好条件下保存容器，并用护栏加以保护，以防任何意外损坏。授权使用此类物质的人员必须定期接受正确使用此类物质的培训。

11.2 危险废弃物处理人员必须了解与危险废弃物相关的危险，保护自己和环境免受不正确管理导致的伤害。



合规和透明

17.1 勒索或挪用公款。供应商不提供也不接受其业务合作伙伴的非法行贿。OVS供应商必须为员工提供必要手段，报告工作场所的任何疑似异常或潜在非法活动。

20.2 如果供应商不遵守本守则中的任一条款，请通过电子邮件报告至：sustainability@ovs.it。OVS将竭尽所能，以认真、透明的态度接受所有报告，包括当地NGO、守则的任何违规行为，并对确定的违规行为进行核实和酌情制裁。我们将对收到的信息及举报人的身份严格保密。

For more information visit wecare.ovscorporate.it/en/



Use the QR Code to download the full version of the Code of Conduct