



DAVRANIŞ İLKELERİ

OVS, iş faaliyetlerinin etkili bir şekilde desteklenmesi yolunda ortak hedeflere dayanan tedarik ilişkileri kurmayı hedeflemektedir.

Bunu yaparken de bir yandan fabrika çalışma koşullarının iyileştirilmesine ve üretim tesislerinin ekonomik gelişimine katkı yaparken diğer yandan da çevre ve yerel topluluklar açısından olumlu etkiler yaratmayı hedeflemektedir.

Söz konusu Davranış İlkeleri şeffaflığın yanı sıra çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik anlamında sürekli bir gelişme sağlamayı amaçlama yolunda ilerlerken tedarikçilerin bağlı kalmaları istenen belli bazı kuralları tanımlamaktadır.



PERSONEL

2.1 OVS tedarikçileri, 138 ve 142 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri uyarınca, ancak yerel yasalar doğrultusunda asgari yaşı doldurmuş işçileri istihdam edebilirler.

2.2 Asgari yasal yaşla 18 yaş arasındaki bütün genç işçiler kayıt altına alınmalıdır; söz konusu kişiler tehlikeli işlerde veya gece vardiyalarında çalıştırılmaz. İşle bağlantılı faaliyetler bu kişilerin eğitimlerini, sağlıklarını ya da fiziki, akli, ahlaki veya sosyal gelişimlerini tehlikeye atmamalıdır.

3.1 OVS tedarikçileri, dolaylı ya da doğrudan herhangi bir zorla çalıştırma eyleminin tarafı olmamalıdır. Tehditte çalıştırma, kişilerin rızaları alınmadan çalıştırılması, Sumangali Scheme olarak anılan uygulamanın hayata geçirilmesi ve borca karşılık olarak çalıştırma uygulamalarını bu kapsamda görmek gerekmektedir.

3.6 İşverenler işçilerin kimlik belgelerini saklayamaz.

4.3 Kadınların istihdamı sırasında, bu kişilerin, potansiyel hamilelikle ilgili olarak ayrımcılığa tabi tutulması yasaklanmıştır. İşe alınma ve/veya istihdam dönemlerinde kadınlardan hamilelik testi istenmesi ve/veya bu kişilerin psikolojik baskıya tabi tutulması kabul edilemez.

5.1 OVS tedarikçileri, çalışanlarının seçtikleri bir sendika veya birliğe üye olma haklarını ve faaliyette bulundukları ülkenin yasaları doğrultusunda toplu pazarlık yapma haklarını güvence altına almakla yükümlüdür.

6.3 OVS tedarikçileri, işçiler için normal ve fazla mesai ücretlerini devreye sokarak uygun bir ücret ödemeli ve bu ödemeleri yerel yasalar ve yapılan toplu pazarlıkta belirlenen süreler içerisinde yapmalıdır. Tüm işçiler açık bir şekilde beyan edilmiş ücretleri almalıdır.

6.5 düzenlenmeli ve normal mesai saatleri için ödenen bedelin üzerinde ücretlendirilmelidir. Çalışanlar her yedi günde en az 24 saat dinlenme hakkına sahiptir.

7.2 Tüm çalışanlar güvenli ve sağlıklı çalışma yerlerine sahip olmalıdır. Ortamın sıcaklığı ve havalandırılması yılın her mevsiminde uygun koşullarda olmalıdır; aydınlatma, tüm çalışma saatleri boyunca gerçekleştirilen faaliyete uygun olmalıdır; sıhhi hizmetler mevcut işçiler için temiz ve yeterli sayıda olmalı ve bunlar kadınlar ve erkekler için ayrı olarak düzenlenmelidir. Çalışanların yukarıda belirtilen koşullara makul sınırlar içinde erişim hakkı sınırlandırılmaz.

7.9 sektör standartları doğrultusunda öngörülen uygun kişisel koruyucu ekipmanları tedarik etmeli, bunlar için çalışanlardan bir bedel istememelidir. Tüm işçiler mesai saatleri boyunca zorunlu koruyucu ekipmanları kullanmalıdır.

7.11 Tedarikçiler, iş yeri kazalarını önlemek için görevlendirilmiş bir kamu güvenlik kuruluşunun olduğu ülkelerde mesai saatleri içinde yaşanan kazalar nedeniyle ortaya çıkan bütün tıbbi masrafları karşılamalıdır.



ÇEVRE

9.1 OVS tedarikçileri, faaliyette bulundukları ülkelerdeki çevre koruma ile ilgili tüm yasalara ve düzenlemelere uymak zorundadır.

10.3 Kimyasal madde içeren kap kutu ve konteynerler uyarı etiketleriyle açık bir şekilde işaretlenmeli ve bunlara veri sayfası ile açık bir kullanım talimatı eşlik etmelidir. Söz konusu konteynerler kimyasal maddelerin çevreye yayılmasını önlemek için iyi koşullar altında saklanmalı ve kaza eseri bir hasar oluşmasını önlemek için bariyerlerin arkasında tutulmalıdır. Bu tür maddelerin kullanımı konusunda yetkilendirilen kişiler, bu maddelerin uygun kullanımı konusunda düzenli aralıklarla eğitilmelidir.

11.2 Tehlikeli atıklarla ilgilenen işçiler bulundukları faaliyetin risklerini anlayacakları bir şekilde konumlandırılmalı; bu atıkların uygunsuz yönetiminin kendilerine ve çevreye verebileceği zararlara karşı koruyucu önlemler almalıdır.



MEVZUAT UYUMLULUĞU VE ŞEFFAFLIK

17.1 Tedarikçiler, herhangi bir şekilde yolsuzluk, haraç veya zimmete para veya mal geçirmekle bağlantılı faaliyetlerde bulunamaz, bunları hoş göremez. İş ortaklarından yasa dışı edimlerde bulunmalarını isteyemezler, onlara bu tür tekliflerde bulunamazlar. OVS tedarikçileri, çalışanlarına, şüpheli davranışları veya iş yerindeki potansiyel yasa dışı faaliyetleri rapor edebilmeleri için gerekli araç ve olanakları sağlamalıdır.

20.2 Herhangi bir tedarikçinin İlkelerin herhangi bir maddesiyle uyumluluk içinde olmaması halinde bu durum şu e-posta adresine bildirilebilir: sustainability@ovs.it. OVS, ilkelerin ihlal edildiğine ilişkin olarak kendisine yapılan bildirimleri ki bunlara STK'lardan gelen bildirimler de dahildir, ciddiyle ve şeffaf bir şekilde ele almayı ve gereken durumlarda belirlenen ihlallere karşı yaptırım uygulamayı taahhüt eder. Bildirimin içeriği ve kim tarafından gönderildiği gizli tutulacaktır.

For more information visit wecare.ovscorporate.it/en/



Use the QR Code to download the full version of the Code of Conduct