

OVS

# OVS S.p.A. - Politica su Ambiente e Territorio

Introduzione	3
Quadro di riferimento internazionale ed europeo	3
Quadro di riferimento interno e nazionale	3
1. Ambiente	4
1.1. Biodiversità e conservazione	4
1.2. Impatto sul clima	4
1.3. Rifiuti e riciclo	5
1.5. Utilizzo dell'acqua e impronta idrica	6
1.6. Sostanze chimiche	6
1.7. Benessere degli animali	7
2. Territorio	8
2.1. Impegno nella comunità	8
3. Attuazione della policy	9
3.1. Gestione non Conformità	9
3.2 Sistema di incentivazione	10
3.3 Comunicazione e formazione	10

## Introduzione

OVS sfruttando le proprie dimensioni e l'estensione geografica delle sue attività, intende svolgere un ruolo rilevante rispetto allo sviluppo economico e al benessere delle comunità in cui è presente.

Ovs è impegnata a promuovere il rispetto i diritti umani e degli ecosistemi del nostro pianeta, nella conduzione delle proprie attività richiedendo la piena condivisione della stessa visione a tutti coloro che collaborano con il gruppo, siano essi dipendenti, partner, azionisti e, in generale ogni soggetto con il quale si instauri una relazione di collaborazione.

OVS e le società da essa controllate, conformano la propria condotta operativa, sia in Italia che all'estero, a questo documento di policy che esprime le linee guida di comportamento, i valori e i principi etici aziendali che devono essere poi declinati operativamente in coerenza con le normative dei paesi in cui ciascun soggetto opera.

Applicando i valori fondamentali della nostra cultura aziendale, vogliamo definire e tracciare gli obiettivi di miglioramento costante del nostro impatto sociale e ambientale, per trovare le migliori alternative sostenibili per i nostri prodotti e per coinvolgere i nostri clienti nelle scelte di una moda inclusiva e onesta.

Questo documento trae ispirazione ed è allineato con gli obiettivi descritti dai Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite. Essi rappresentano una guida e una chiara rappresentazione degli impegni che ciascuno deve perseguire per stabilire e consolidare qualsiasi rapporto di business e collaborazione con OVS.

Nella definizione delle seguenti policy, OVS ha inteso stabilire dei principi che valgano nel pieno rispetto dello spirito della Legge oltre che dei suoi dettati normativi, poiché la conformità alla normativa è un requisito inderogabile per lo svolgimento di tutte le nostre attività.

## Quadro di riferimento internazionale ed europeo

- La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)
  - Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
  - Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici;
  - Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- Le convenzioni fondamentali dell'organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) – n. 29,30, 87, 98, 100, 105, 106, 111, 138, 182 – e la dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro;
- La Convenzione dell'ONU sui Diritti dei Bambini;
- Le Convenzioni ILO n.107 e n.169 sui Diritti delle Popolazioni Indigene e Tribali;
- La Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo.

Inoltre, sono stati presi in considerazione i seguenti standard del settore privato e iniziative volontarie nelle loro edizioni più aggiornate:

- Gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite
- I 10 principi del Global Compact dell'ONU;
- Le Linee Guida dell'organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali;
- Protocollo di Kyoto
- Convenzione Quadro Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (UNFCCC)
- Science Based Targets

## Quadro di riferimento interno e nazionale

- Codice Etico
- Modello 231 (Modello di Organizzazione e di Gestione ex decreto Legislativo 8 giugno 2001 n°231)

# 1. Ambiente

## 1.1. Biodiversità e conservazione

Tutte le operazioni di OVS sono svolte in piena conformità con le leggi e regolamentazioni in vigore.

OVS è un Brand attento alla salvaguardia dell'ambiente, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

OVS è consapevole della connessione e dell'interdipendenza tra l'uso di risorse naturali e la salvaguardia degli ecosistemi del pianeta.

Ogni attività aziendale deve considerare l'impatto in termini di utilizzo di risorse naturali, garantendo un approccio sostenibile, rispettando la capacità della natura di rigenerarsi, evitando perdita di biodiversità, prevenendo gli impatti negativi sulla salute e favorendo il benessere delle comunità in cui opera.

Nella scelta delle materie prime legate al prodotto e in genere di ogni materiale utilizzato, OVS si impegna definire le proprie priorità di approvvigionamento in modo da privilegiare materiali con sistemi di tracciabilità certificati che garantiscano una provenienza coerente con gli obiettivi di:

- conservazione degli oceani
- riduzioni del consumo di risorse
- riduzioni delle emissioni di gas serra
- riduzione dello sfruttamento dei terreni e della deforestazione

OVS non utilizza materie prime che includono specie a rischio presenti nella Convention on International Trade in Endangered Species (CITES), o nel IUCN red list as Critically Endangered, Endangered or Vulnerable.

OVS nella definizione delle politiche di approvvigionamento, tiene in elevata considerazione segnalazioni o rapporti di ricerca che indichino particolari situazioni di rischio legate all'utilizzo di determinati materiali.

## 1.2. Impatto sul clima

Tutte le operazioni di OVS sono svolte in piena conformità con le leggi e regolamentazioni in vigore sulla qualità dell'aria, sulle emissioni di CO2 e sull'efficienza energetica.

Ogni attività operativa deve essere svolta con la piena consapevolezza dei relativi impatti sul clima, favorendo il ricorso a studi di LCA, laddove disponibili, o stime di impatto attraverso modelli di calcolo dedicati con gli obiettivi di evitare quanto possibile l'emissione di gas serra.

OVS utilizza esclusivamente energia elettrica rinnovabile certificata per ogni sua attività diretta e ne promuove l'utilizzo presso tutti i propri stakeholders.

L'utilizzo di generatori di energia termica o di altra forma di energia deve essere valutato in modo da ricorrere alla soluzione più efficiente e a minor impatto disponibile sul mercato.

La gestione degli edifici legati al business (punti vendita, sede e magazzini) deve perseguire un costante miglioramento dell'efficienza energetica e nel profilo di emissioni.

Ogni persona che collabora con OVS a qualunque titolo deve essere resa consapevole degli impatti della propria attività sul clima e coinvolta in iniziative di riduzione del proprio contributo al cambiamento climatico.

La definizione delle politiche aziendali in materia di spostamenti casa-lavoro o di scelta dei veicoli aziendali deve essere improntata alla massima riduzione delle emissioni di gas serra. A tal proposito OVS promuove con specifiche iniziative l'utilizzo di biciclette, mezzi pubblici, altri mezzi elettrici negli

spostamenti casa-lavoro e stabilisce annualmente criteri più restrittivi nella scelta delle auto aziendali basati sui livelli di emissione.

OVS monitora e gestisce tutte le proprie emissioni in maniera trasparente, in accordo con le leggi e la regolamentazione locali.

La riduzione delle emissioni di gas serra legate a processi o materiali deve essere perseguita scegliendo le alternative a minor impatto e attivando specifici programmi di miglioramento continuo per una maggior efficienza energetica e nell'utilizzo di risorse fossili.

OVS monitora l'effettiva attivazione di programmi di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni attraverso l'adozione di Higg FEM (Higg Facility Environmental Module) presso tutti i propri fornitori.

### 1.3. Rifiuti e riciclo

La terra è un sistema chiuso per materia e aperto per energia, dobbiamo quindi considerare che tutto quello che produciamo e consumiamo rimane al suo interno come se fossimo in un'astronave.

La sfida di OVS, in questo ambito, è quella di farci guidare da un nuovo concetto di produzione e consumo, passando da un modello lineare di input-output a uno di tipo circolare, nel quale ogni elemento ha una nuova vita, e si può rigenerare. Ciò che non viene consumato è assimilato in un altro processo.

L'ambizione di OVS di realizzare un futuro circolare include l'eliminazione del concetto di rifiuto.

In ogni attività operativa devono essere valutati gli impatti del "fine vita" dei prodotti/materiali utilizzati al fine di evitare quanto più possibile la produzione di rifiuti e, in ogni caso, garantire la corretta applicazione della c.d. "gerarchia dei rifiuti" (prevenzione, riduzione, riuso, riciclo, recupero energia, smaltimento).

#### GESTIONE RIFIUTI NELLE ATTIVITÀ OPERATIVE

La lavorazione e lo smaltimento dei rifiuti deve avvenire in modo responsabile e nel rispetto delle leggi vigenti. Le aree di deposito devono essere sicure e controllate regolarmente. I rifiuti dovranno essere differenziati per categoria a seconda delle possibilità di riciclo degli stessi.

Al fine di garantire lo sviluppo di un'economia circolare OVS definisce specifiche procedure operative per il Green Procurement che stabiliscono requisiti minimi nell'acquisto di materiali di consumo. In particolare è privilegiato l'utilizzo di carta riciclata o, laddove non sia possibile garantirne la provenienza certificata FSC o PEFC.

Al fine di contenere l'inquinamento da rifiuti plastici, non è ammesso l'utilizzo di plastica monouso nelle attività aziendali (es: mensa, aree ristoro, ecc). Ogni persona dovrà disporre di contenitori personali riutilizzabili o monouso compostabili per bere.

È vietato l'utilizzo di plastica vergine per la realizzazione di packaging espositivo. Dove non sia assolutamente possibile realizzare strutture di packaging con materiali rinnovabili, è consentito il solo ricorso alla plastica riciclata.

Nelle attività logistiche devono essere impiegati imballaggi secondari e accessori al prodotto riutilizzabili più volte nei processi distributivi della merce, eventualmente ricorrendo alla loro riparazione prima dello smaltimento (es: pallets).

In particolare, gli appendini in negozio non devono essere consegnati al cliente ma devono essere riutilizzati quando servono. Gli appendini rotti o obsoleti, essi vengono avviati al riciclo con partner specializzati.

#### GESTIONE RIFIUTI NEL PRODOTTO E NELLA SUPPLY CHAIN

La policy di OVS nella direzione della minimizzazione graduale del rifiuto tessile, si applica in quattro aree:

1. Produzione: in fase di disegno del capo, è necessario privilegiare strutture e composizioni che minimizzino lo scarto tessile e siano più facilmente riciclabili. Ciascun prodotto deve essere valutato rispetto a indicatori di compatibilità con sistemi di economia circolare. Ogni nostro fornitore deve applicare quanto previsto dal Codice di Condotta in materia di rifiuti. OVS ricerca ogni possibile soluzione per implementare con i propri fornitori sistemi di minimizzazione, riuso o riciclo degli scarti produttivi, collaborando con soggetti specializzati e nell'ambito di iniziative promosse da associazioni di settore.

2. Prodotti Fallati. Nessun capo d'abbigliamento deve essere distrutto o finire in discarica salvo che il difetto non sia incompatibile con l'utilizzo in sicurezza dei capi. Pertanto è necessario valutare ogni possibilità di riparazione, rivendita, riuso, donazione in beneficenza ad associazioni caritatevoli, o riciclo.

3. Prodotti in Overstock. Il fabbisogno di prodotto deve essere pianificato accuratamente in modo tale da non generare strutturalmente sovrapproduzioni, considerando la necessità di vendita di eventuali giacenze generate in periodi precedenti. Nel caso in cui si rilevassero eccedenze di prodotto, si dovrà attivare ogni possibile azione per vendere tutto il possibile in negozio, attraverso ribassi di prezzo o processi di ricondizionamento. Il processo di ricondizionamento dei prodotti prevede la ricostituzione di una curva taglie e l'esecuzione di eventuali trattamenti per la re-immissione in vendita come nuovi.

4. Raccolta abiti usati. Ogni punto vendita deve rendere disponibile ai propri consumatori un servizio di raccolta di capi usati, evitando gli impatti del loro smaltimento. Gli indumenti raccolti da OVS devono essere trattati in collaborazione con partner specializzati e autorizzati ai trattamenti previsti, seguendo rigidi standard e facendo uso delle tecnologie più avanzate per sottoporli ad un'accurata cernita: se ancora indossabili avviarli ad un nuovo utilizzo, altrimenti trasformati in nuove materie prime, o in ultima istanza utilizzati per produrre energia.

## 1.5. Utilizzo dell'acqua e impronta idrica

Tutte le operazioni di OVS sono svolte in piena conformità con le leggi e i regolamenti in vigore, applicabili al consumo dell'acqua, progressivamente sostituendo tecnologie ad elevato consumo idrico con nuovi sistemi e processi a ridotto impatto.

Ogni elemento strutturale degli edifici legato al consumo dell'acqua deve essere regolarmente mantenuto al fine di contenere le perdite idriche degli impianti ed eventualmente sostituito con tecnologie più efficienti e sicure.

OVS attiva programmi di sensibilizzazione al risparmio idrico rivolti ai propri collaboratori e ad eventuali altri interlocutori coinvolti nelle attività aziendali.

Ogni scelta dei materiali di produzione e dei processi di trattamento deve essere valutata con piena consapevolezza dei relativi impatti sulla scarsità dell'acqua. Per questo, per ogni prodotto deve essere analizzata l'impronta idrica e valutate le possibili azioni per ridurla.

Laddove fossero disponibili nelle aree produttive processi di trattamento a ridotto consumo di acqua, essi devono essere privilegiati rispetto ad altre modalità di lavorazione.

Ogni fornitore deve attenersi a quanto previsto dal Codice di Condotta in materia di consumo di acqua.

## 1.6. Sostanze chimiche

I prodotti chimici utilizzati nelle attività quotidiane devono rispondere a requisiti di sicurezza conformi alle normative. Laddove possibile, tali prodotti devono essere sostituiti con prodotti biodegradabili o, a base naturale.

Ogni prodotto OVS deve essere conforme ai più severi standard qualitativi, sia per quanto riguarda i materiali sia per i processi produttivi. Eventuali materiali di consumo o sostanze chimiche utilizzati nei trattamenti produttivi che siano potenzialmente pericolosi devono essere gestiti coerentemente con le disposizioni di sicurezza previste dalla normativa e nel rispetto del Codice di Condotta. OVS vieta il ricorso a tali trattamenti laddove sia disponibile un'alternativa (es: sostituzione permanganato di potassio con trattamenti laser).

Per ogni prodotto OVS deve esserne verificata la conformità rispetto alla OVS Restricted Substances List (RSL) definita in coerenza con le Direttive Europee in materia di sicurezza del prodotto. OVS fornisce costantemente ai suoi fornitori gli aggiornamenti della RSL per favorire la conoscenza dell'evoluzione globale delle regolamentazioni applicabili, per tenerli informati delle novità scientifiche testate in materia di rischio chimico e tossicologico.

Ogni fornitore deve attenersi scrupolosamente a quanto previsto dal Codice di Condotta in materia di sostanze chimiche, quale parte integrante del contratto, e di adottare comunque un principio di precauzione.

Nell'allocazione della produzione OVS considera prioritariamente fornitori certificati rispetto a standard relativi alla gestione ambientale e alla gestione di sostanze chimiche.

## 1.7. Benessere degli animali

Oggi è possibile scegliere alternative più sostenibili ai materiali di origine animale, che hanno origine vegetale o sintetica e che garantiscono qualità e confort equivalenti, se non superiori. OVS privilegia l'utilizzo di materiali di provenienza non animale, in coerenza con quanto previsto al capitolo "Biodiversità e Conservazione", riconoscendo alle forme di vita animale il giusto valore con piena consapevolezza del loro ruolo nel garantire gli equilibri naturali degli ecosistemi.

Nel caso di utilizzo materiali di origine animale, questi devono essere sottoprodotti dell'industria alimentare e provenire da processi produttivi certificati che escludano ogni sofferenza per gli animali e assicurino la completa tracciabilità della catena di fornitura.

OVS stabilisce che l'utilizzo di materiali di origine animale deve avere carattere di eccezionalità ritenendo che un loro impiego massivo non sarebbe coerente con il perseguimento dei propri obiettivi di sostenibilità.

A causa del frequente ricorso a sistemi di allevamento intensivo che tolgono agli animali i giusti spazi, luce, qualità dell'aria, cibo e acqua, OVS non accetta materiali privi di certificazioni in merito all'effettiva adozione di politiche sul benessere degli animali in riferimento alle cosiddette Cinque Libertà (Five Freedoms): da fame e sete; dal disagio; da dolore, ferite e malattie; da paure e tormenti; di esprimere il proprio naturale comportamento.

Stabilito quanto sopra, OVS non consente in alcun caso l'utilizzo di pellicce animali e lana d'angora nei suoi prodotti e vieta espressamente il ricorso a test su animali nei prodotti cosmetici.

## 2. Territorio

### 2.1. Impegno nella comunità

OVS è strettamente legata al territorio e alle comunità locali in cui opera.

OVS si impegna a sostenere attivamente le persone e le organizzazioni che promuovono la crescita sociale dei territori in cui opera l'azienda, con l'ambizione di voler creare valore condiviso, di cui possano beneficiare anche le generazioni future.

OVS considera di grande rilevanza il mondo del bambino per le attività aziendali, sostenendo in particolare, cause e progetti a favore dei più giovani, valorizzando l'espressione della loro creatività e la diffusione di uno stile di vita sano e attivo.

I progetti ad impatto positivo coerenti con quanto sopra devono essere integrati nella strategia di business di OVS attraverso solide partnership con solide organizzazioni no-profit riconosciute a livello internazionale.



### 3. Attuazione della policy

L'approccio di OVS per il miglioramento delle condizioni di lavoro e la protezione dei Diritti Umani e dell'Ambiente si basa sulla trasparenza, la partnership con tutti i suoi fornitori, con altri Brand, con le ONG, e associazioni internazionali, con il costante obiettivo di integrare continuamente le policy nel suo core business.

L'accettazione da parte dei fornitori della Policy sui Diritti Umani e l'Ambiente di OVS, li impegna a conformarsi alle disposizioni contenute e ad informare anche i subcontractor assicurandosi che rispettino la conformità.

L'accettazione da parte dei fornitori della Policy sui Diritti Umani e l'Ambiente di OVS oltre che del Codice Etico del Codice di Condotta, fa sì che OVS, a sua volta, si riservi il diritto a:

- Ispezionare e testare qualsiasi prodotto, in ogni fase della produzione e/o del packaging, con metodi appropriati, in ogni momento in cui se ne fa richiesta.
- Cancellare l'ordine, o, se i prodotti fossero stati già consegnati, li può restituire al fornitore qualora il prodotto, la produzione o il packaging non corrispondesse ai principi e disposizioni della Policy di OVS.
- Richiedere al fornitore di fare i necessari cambiamenti, avvalendosi di un Remediation Action Plan per aiutarlo a conformarsi alla Policy di OVS.

Allo scopo di dare attuazione e di monitorare gli impegni espressi nel presente documento, OVS ha adottato appropriati processi di due diligence attraverso i piani d'azione derivanti dal Piano di Sostenibilità del Gruppo.

#### 3.1. Gestione non Conformità

In caso di non conformità alla presente policy viene definito un Remediation Action Plan che descrive le responsabilità e i criteri per la risoluzione delle non conformità emerse.

I canali per l'identificazione delle non conformità sono:

- non conformità rilevate nelle attività operative;
- gli esiti negativi di verifiche ispettive di qualità e audit interni e di terza parte;
- non conformità rilevate a seguito di interviste e colloqui con il personale o con i fornitori;
- segnalazioni interne o esterne, anche anonime;

L'approccio di OVS a seguito dell'identificazione di una non conformità prevede:

- l'identificazione dell'origine
- la classificazione per livello di gravità:
  - critico
  - maggiore
  - minore
  - opportunità di miglioramento

Definizione di un Escalation Plan indicando la soluzione correttiva, o vari stadi dei rimedi più opportuni, stabilendo opportunamente anche il termine previsto per l'implementazione dell'azione correttiva.

Attivazione di Follow up Plan con verifiche periodiche sullo stato di avanzamento dell'attuazione delle azioni correttive proposte; monitora fino alla loro completa efficacia, in caso ci siano ritardi lancia un *warning* al fornitore per richiamarlo ai tempi di azione.

Nel caso di non conformità rilevate nei processi produttivi OVS può ritenere utile coinvolgere altri Brand che collaborano con lo stesso fornitore per incidere con più determinazione.

Se una non conformità non fosse chiusa nei termini o si dovesse riproporre la medesima non conformità, OVS sarà costretta a mettere in atto una strategia di uscita dal rapporto di fornitura,

cercando di minimizzare le difficoltà per i lavoratori della fabbrica, preavvisando il fornitore che non si darà seguito all'emissione di nuovi ordini di produzione, ma mantenendo fede agli impegni contrattuali in corso, continuando a monitorare la situazione relativa alle deviazioni dalla Policy, fino all'uscita definitiva, salvo miglioramenti.

### 3.2 Sistema di incentivazione

OVS prevede alcuni meccanismi di incentivazione, cui ciascun fornitore può accedere una volta garantita la piena conformità alle norme previste dal Codice di Condotta. I meccanismi di incentivazione per i fornitori sono basati sul loro livello di performance in iniziative sociali e ambientali che vada oltre la mera conformità e sono valutate attraverso la piattaforma HIGG. I meccanismi di incentivazione previsti sono:

- Aumento dei volumi degli ordini
- Continuità di fornitura su più stagioni
- Supporto ai fornitori per organizzare training e workshop per i loro dipendenti
- Coinvolgimento dei fornitori in progetti speciali con rilevanza internazionale

### 3.3 Comunicazione e formazione

Le Policy di OVS sono portate a conoscenza degli stakeholder interni ed esterni mediante attività di comunicazione dedicate.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione della Policy da parte di tutti i collaboratori, OVS predispone anche un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi in essa contenuti.