

OVS

DAVRANIŞ İLKELERİ

2021

GİRİŞ

Doğal ve sosyal sistemler içerisinde uyumlu bir şekilde büyüyecek üretken modelleri yaratmak iktisadi faaliyetlerde bulunan her bir işletmecinin paylaştığı ortak bir hedeftir. Söz konusu bu anlayış, zaman içinde, uzun vadede yüksek bir refah seviyesini yakalamanın şartlarından biri haline de gelmiştir.

OVS de işte tam olarak bu sebeple, iş faaliyetlerinin etkili bir şekilde desteklenmesi yolunda ortak hedeflere dayanan tedarik ilişkileri kurmayı hedeflemektedir. Bunu yaparken de bir yandan fabrika çalışma koşullarının iyileştirilmesine ve üretim tesislerinin ekonomik gelişimine katkı yaparken diğer yandan da çevre ve yerel topluluklar açısından olumlu etkiler yaratmayı hedeflemektedir.

Söz konusu Davranış İlkeleri şeffaflığın yanı sıra çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik anlamında sürekli bir gelişme sağlamayı amaçlama yolunda ilerlerken tedarikçilerin bağlı kalmaları istenen belli bazı kuralları tanımlamaktadır.

Değerlerimizi paylaşan ve bizimle birlikte büyümeyi arzulayan ortakların bulunduğu bir ortamda sürdürülebilir uygulamaları benimsemek, uygun ve işbirliğine dayalı ilişkiler kurmaya yardımcı olmaktadır.

Kurumsal misyonun kalbinde kök salmış olan sürdürülebilirlik ilkeleri, bu belgede operasyonel olarak açıklanmıştır, söz konusu bu belge, bu haliyle, bu ilkelerin yaygınlaştırılmasını ve tedarik zinciri ile paylaşılmasını amaçlamaktadır.

Üç temel alana ilişkin bir davranış standardı belirledik:

- Personel
- Çevre
- Mevzuat Uyumluluğu ve Şeffaflık

Söz konusu kurallar bir dizi ilke ve sözleşmeden ilham almaktadır: Ulusal mevzuat, Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri ve sektör bazında başvuru en iyi uygulamalar.

Söz konusu bu Davranış İlkelerine saygı gösterilmesi OVS ile herhangi bir iş ilişkisi veya ortaklık kurmanın ve pekiştirmenin temel koşuludur.

Her bir tedarikçi kendisine bağlı olarak çalışan taşeronların ve tedarikçilerin bu ilkelere bağlı hareket ettiklerini güvence altına almalı ve bunları ilgili kriterlere göre sistematik olarak izlemeye alıp bu Davranış İlkelerinin yerine getirilmesini ve daha üst standartlarda hareket edilmesini sağlamalıdır.

OVS'nin tedarik zincirindeki herhangi bir tarafın yukarıdaki ilkeler doğrultusunda hareket etmediği durumlarda OVS, çalışanların (özellikle de gençlerin) sosyal ve ekonomik durumlarında iyileştirici adımlar atmayı taahhüt etmektedir.

ÖZET

Personel	4
1. Personelle ilişkiler	4
2. Çocuk işçiler ve genç işçiler	4
3. Zorla çalıştırma, provokasyon ve taciz	5
4. Ayrımcılık	5
5. Örgütlenme özgürlüğü	6
6. Ücretlendirme ve çalışma saatleri	6
7. Sağlık ve güvenlik	6
8. Toplumsal sorumluluk	7
Çevre	8
9. Çevresel etki	8
10. Kimyasal ve tehlikeli maddeler	8
11. Atık yönetimi	8
12. Atık yönetimi	9
13. Atmosfere yapılan salınımlar	9
14. Mekan üzerindeki çevresel etkiler	9
15. Sürdürülebilir malzeme kullanımı	9
Mevzuat Uyumluluğu ve Şeffaflık	11
16. Mevzuat uyumluluğu	11
17. Yolsuzluk	11
18. Şeffaflık ve işbirliği	11
19. Denetimler	11
20. İlkelerin uygulanması	12

PERSONEL

İfade özgünlüğü, çeşitlilik, tüm kişilere saygı ve hoşgörü bizim temel ilkelerimizdir. Tüm günlük faaliyetlerimizde bu ilkeleri esas alır ve buna göre hareket ederiz.

Her bir kişinin, güvenli, rahat ve işbirliğine açık bir ortamda kendi potansiyelini gerçekleştirme fırsatına sahip olması gerekmektedir.

Kişisel gelişimin gerek profesyonel gerekse bireysel düzeyde önemli olduğunu düşünüyoruz ve bunu her bir bireyin potansiyelini ve yeteneklerini geliştirmek için tasarlanmış eğitim kursları üzerinden gerçekleştiriyoruz.

İnsanlara değer veriyoruz ve herkese eşit fırsatları sunuyoruz. OVS her türlü ayrımcılığı ve saldırganlığı güçlü şekilde kınamaktadır..

1. Personelle ilişkiler

1.1 OVS Davranış İlkeleri yayınlanmalı ve erişilebilir olmalıdır; bunun yanında tüm çalışanların anlayabilecekleri dillerde sunulmalıdır.

1.2 Bütün çalışanların yasal hak ve görevlerinden haberdar olmasını sağlamak işverenin sorumluluğundadır. Emek piyasasını düzenleyen yerel yasalar, tüm çalışanlar tarafından kolayca erişilebilir olmalıdır (asgari ücret, çalışma saatleri ve fazla mesai sınırlamaları ile ilgili düzenlemeler bu kapsamdadır.)

1.3 Bütün çalışanlar yazılı bir sözleşmeye tabi olarak çalıştırılmalıdır. Söz konusu bu sözleşmeler iş ilişkisinin hüküm ve koşullarını belirlemeli ve bu sözleşmeler yerel dilde hazırlanıp, çalışan tarafından imzalanmalıdır.

1.4. Tedarikçiler, mesleki becerileri geliştirmek üzere tasarlanan eğitim kursları, refah programları ve yasalarda öngörülenlerin dışındaki hizmetler üzerinden çalışanların çalışma standartlarını aşamalı olarak geliştirmekten sorumludur.

1.5 Hiç bir çalışan, çalışma hakkını kullanmak için para ödememelidir; ; İşçi hiçbir şekilde çalışmak için herhangi bir işe alım ücreti ödemek zorunda değildir ve böyle bir durumda işveren işçiyi geri ödemekle yükümlüdür. İşçilerin çalışabilmeleri için işverene veya acenteye herhangi bir para veya kimlik belgesi yatırmaları gerekmeyecektir. Her işçi, makul bir bildirimde bulunduktan sonra görevinden istifa etmekte özgür olmalıdır.

1.6 Geçerli bir oturma izni ile ülkede yasal çalışma hakkının önceden doğrulanması olmadan yabancı/göçmen işçi çalıştırmak kesinlikle yasaktır.

2. Çocuk işçiler ve genç işçiler ¹

2.1 OVS tedarikçileri, 138 ve 142 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri uyarınca, ancak yerel yasalar doğrultusunda asgari yaşı doldurmuş işçileri istihdam edebilirler.

2.2 Asgari yasal yaşla 18 yaş arasındaki bütün genç işçiler kayıt altına alınmalıdır; söz konusu kişiler tehlikeli işlerde veya gece vardiyalarında çalıştırılmaz. İşle bağlantılı faaliyetler bu kişilerin eğitimlerini, sağlıklarını ya da fiziki, akli, ahlaki veya sosyal gelişimlerini tehlikeye atmamalıdır.

2.3 Genç işçilerin çalıştıkları yerlerde rahat bir şekilde ayırt edilebilmeleri için özel bir kıyafet veya işaret kullanılmalı ya da bu amaçla iş faaliyetlerine uygun adımlar atılmalıdır

3. Zorla çalıştırma, provokasyon ve taciz ²

3.1. OVS tedarikçileri, dolaylı ya da doğrudan herhangi bir zorla çalıştırma eyleminin tarafı olmamalıdır. Tehditle çalıştırma, kişilerin rızaları alınmadan çalıştırılması, *Sumangali Scheme* olarak anılan uygulamanın hayata geçirilmesi ve borca karşılık olarak çalıştırma uygulamalarını bu kapsamda görmek gerekmektedir.

3.2. OVS tedarikçileri işçilere saygı sınırları içinde muamele etmeli, haysiyetlerini zedelememeli ve her türlü fiziki, cinsel, psikolojik veya sözlü tacizi engellemelidir.

3.3. OVS tedarikçileri güvenlik görevlilerinin provokasyonu ile tacizinin engellenmesi konusundaki ilkeleri açık bir şekilde benimsemeli ve çalışanların bu tür uygulamaları ihbar edecekleri iletişim kanallarını oluşturmalıdır.

3.4. İşçilerin, kişilik haklarını zedeleyecek türden gayri-yasal cezalara veya bu nitelikteki disiplin cezalarına çarptırılmaması gerekmektedir.

3.5. Çalışanlar, istihdam ilişkisinin yönetimi ile ilgili yasa ile öngörülen usullerin gerektirdiği durumlar hariç olmak üzere, çalışma yerinden ve/veya şirketten baskıya maruz kalmadan ayrılma özgürlüğüne sahip olmalıdır.

3.6. İşverenler işçilerin kimlik belgelerini saklayamaz.

3.7. OVS tedarikçileri, çalışanların istihdamı konusunda hizmetlerine başvurdukları üçüncü taraf alt-taşeron veya kuruluşların faaliyetlerini denetlemekle ve söz konusu çalışanların zorla çalıştırılmadıklarından, kandırılmadıklarından, baskı ve şantaja uğramadıklarından emin olmakla yükümlüdür.

¹ Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi. "Yasalarda daha küçük bir yaş düzenlenmediği her koşulda 18 yaşın altındaki herkes" çocuktur. 138 ve 142 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri.

² 29, 105 ve 182 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri.

4. Ayrımcılık ³

4.1. Personelin, işle ilgili faaliyetleri ile istihdam sürecinde, ücretlendirmede, iş dağılımında, kariyer fırsatlarında, eğitim olanaklarına erişimde ve işten çıkarmalarda cinsiyet, ırk, engellilik hali, hastalık, cinsel yönelim, siyasi görüş ve din bağlamında ayrıma tabi tutulmasına izin verilmez.

4.2. İstihdamla ilgili her türlü karar eşit istihdam fırsatları temelinde alınmalıdır. Bu kararlar alınırken göçmen, geçici veya mevsimsel işçileri her türlü ayrımcılığa karşı korumak için etkili araçlar devreye sokulmalıdır.

4.3 Kadınların istihdamı sırasında, bu kişilerin, potansiyel hamilelikle ilgili olarak ayrımcılığa tabi tutulması yasaklanmıştır. İşe alınma ve/veya istihdam dönemlerinde kadınlardan hamilelik testi istenmesi ve/veya bu kişilerin psikolojik baskıya tabi tutulması kabul edilemez.

5. Örgütlenme özgürlüğü ⁴

5.1. OVS tedarikçileri, çalışanlarının seçtikleri bir sendika veya birliğe üye olma haklarını ve faaliyette buldukları ülkenin yasaları doğrultusunda toplu pazarlık yapma haklarını güvence altına almakla yükümlüdür.

5.2 OVS tedarikçisi, faaliyette bulunduğu ülkede örgütlenme özgürlüğü ile toplu pazarlığın yasalarla düzenlenmediği durumlarda bu türden hakları hayata geçirecek adımları atma yükümlülüğünü taşır.

6. Ücretlendirme ve çalışma saatleri ⁵

6.1. Tüm işçilerin ücretleri, en azından, yerel-ulusal yasalarda öngörülen asgari ücret kadar olmalıdır. Toplu pazarlıkla kazanılan ücretler asgari ücretin üzerindeyse, bu ücretler uygulanmalıdır.

6.2. Paragraf 6.1 hükümlerine bakılmaksızın, OVS tedarikçisinin faaliyette bulunduğu ülkede yaşam maliyetlerini hesaba katan adil ücretlendirme seviyesi konusunda güvenilir bir tanımlama varsa işçilerin ücretleri en azından söz edilen bu seviyede olmalıdır. İşveren ayrıca, aynı seviyedeki beceri ve görevlerde cinsiyet ayrımı gözetmeyen bir ücret sistemini hayata geçirmelidir.

6.3. OVS tedarikçileri, işçiler için normal ve fazla mesai ücretlerini devreye sokarak uygun bir ücret ödemeli ve bu ödemeleri yerel yasalar ve yapılan toplu pazarlıkta belirlenen süreler içerisinde yapmalıdır. Tüm işçiler açık bir şekilde beyan edilmiş ücretleri almalıdır.

³ 100 ve 111 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri.

⁴ 87, 98 ve 135 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri.

⁵ 1, 26 ve 131 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri.

İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi'nin 23(3) Maddesi. "Çalışan herkes, kendisine ve ailesine, insan onuruna layık bir yaşam biçimini sağlayan ve gerekirse diğer sosyal koruma araçlarıyla desteklenen adil ve elverişli bir ücret alma hakkına sahiptir."

6.4. Çalışma saatleri, geçerli olan yerel yasalar doğrultusunda, 48 saatlik normal mesai süresini ve 12 saatlik fazla mesai süresini geçemez

6.5 Fazla mesai, rızaya dayalı olarak düzenlenmeli ve normal ücretin en az %125 üzerinde bir prim oranında ödenmelidir. Çalışanların her yedi günde bir kesintisiz en az 24 saat dinlenme hakkı vardır.

6.6 OVS tedarikçileri çalışanlarına yerel genel tatillerden, yıllık ücretli izinden ve gerektiğinde hastalık ve doğum izninden faydalanma hakkını garanti etmelidir. Doğum iznini kullanan çalışanlara, aynı koşul ve ücretler ile izne ayrılmadan önce buldukları göreve tekrar iade edilme hakkı garanti edilmelidir.

7. Sağlık ve güvenlik ⁶

7.1. Sağlık ve güvenlikle ilgili tüm yerel kanunlara uyulmalıdır.

7.2. Tüm çalışanlar güvenli ve sağlıklı çalışma yerlerine sahip olmalıdır: Ortamın sıcaklığı ve havalandırılması yılın her mevsiminde uygun koşullarda olmalıdır; aydınlatma, tüm çalışma saatleri boyunca gerçekleştirilen faaliyete uygun olmalıdır; sıhhi hizmetler mevcut işçiler için temiz ve yeterli sayıda olmalı ve bunlar kadınlar ve erkekler için ayrı olarak düzenlenmelidir. Çalışanların yukarıda belirtilen koşullara makul sınırlar içinde erişim hakkı sınırlandırılmaz.

7.3. Şirket, personeline lojman tahsis ediyorsa, söz konusu konutlar da sağlık ve güvenlik konusundaki bütün yerel yasalara uygun olmalıdır. İşçilerin kendilerine ait yatakları ve normal kullanım için uygun bir yaşam alanına sahip olmaları gerekir. Kadınlar ve erkekler için ayrı hijyen oda ve hizmetleri sunulmalı ve bu tesislere, yatma bölümlerinden ayrılmadan erişilebilmelidir. Her türlü kafeterya veya kantin temiz ve rahat olmalıdır. Personel belirlenen her türlü sağlık gerekliliğini yerine getirmelidir.

7.4. OVS tedarikçileri, binaların güvenliği, ekipman kullanımı ve genel olarak iş faaliyetlerine ilişkin riskleri belirlemek ve analiz etmek için uygulanacak prosedürleri hayata geçirmelidir. Acil durum planları ile müdahale ve tahliye prosedürleri yapılan risk analizleri doğrultusunda açık bir şekilde tanımlanmalıdır.

7.5. Acil çıkış kapıları açık bir şekilde işaretlenip ışıklandırılmalı ve bu çıkışlar hiçbir şekilde engellenmemelidir.

7.6. Bütün işçiler çalıştıkları fabrikalardaki güvenlik araçları hakkında bilgilendirilmelidir. Düzenli olarak acil durum tahliye tatbikatları yapılmalı, bu önlemler her an devreye sokulabilir durumda olmalıdır; ayrıca bunlar için bir takvim belirlenmelidir.

⁶ ILO Sözleşmesi 155, İş sağlığı ve güvenliği hakkındaki OHSAS 18001 standardı

7.7. Sağlık ve güvenlik gereklilikleriyle ilgili konular kıdemli bir yöneticinin yetki alanına dahil edilmeli, söz konusu yönetici, çalışanlar için gveli bir iş ortamı sağlamalı ve işçilerin sağlığını korumalıdır.

7.8. OVS tedarikçileri tehlike arz eden binalarda çalışmamalı veya mevzuatla uyum içinde olmayan makine ve ekipman kullanmamalıdır. Potansiyel tehlike arz eden makine ve ekipman kullanan işçiler bu konuda uygun eğitimi almalıdır.

7.9. OVS tedarikçileri, işçilere, yerel yasalar ve ilgili sektör standartları doğrultusunda öngörülen uygun kişisel koruyucu ekipmanları tedarik etmeli, bunlar için çalışanlardan bir bedel istememelidir. Tüm işçiler mesai saatleri boyunca zorunlu koruyucu ekipmanları kullanmalıdır.

7.10. Her fabrikada ilk yardım malzemesi bulunmalı ve gerekli durumlara müdahale etmek üzere ilk yardım eğitiminden geçirilmiş kişiler görevlendirilmelidir.

7.11 Tedarikçiler, iş yeri kazalarını önlemek için görevlendirilmiş bir kamu güvenlik kuruluşunun olduğu ülkelerde mesai saatleri içinde yaşanan kazalar nedeniyle ortaya çıkan bütün tıbbi masrafları karşılamalıdır.

8. Toplumsal sorumluluk

8.1 OVS tedarikçilerinin tümü, faaliyetlerinin yerel ve genel seviyedeki sosyal ve çevresel etkilerini teftiş edecek prosedürlere sahip olmalıdır. OVS tedarikçilerinden kuruluşumuzun yerel topluluklara olumlu katkı yapma yolundaki hedefiyle uyumlu bir şekilde hareket etmesi ve bu sayede üretim tesislerimizin ekonomik gelişimine katkı yapmaları beklenir. Bütün OVS tedarikçileri ile çalışanlarından yerel toplulukların birbirlerini desteklemek üzere sosyal ve çevresel olarak düzenledikleri hayır etkinliklerine katılmaları beklenir.

ÇEVRE

Kişinin günlük çalışmalarının bütün boyutlarının çevre üzerindeki etkisinden haberdar olması esastır ve işle bağlantılı her türlü etkinliğe sürekli olarak bu gözle bakılması istenir.

Her süreç veya üretim faaliyeti aşağıdaki hedefleri içermelidir:

a. Azalan doğal kaynakların daha büyük bir verimlilikle kullanılmasını sağlayacak adımları atmak ve bu yolda yenilenebilir ve kapalı bir döngüye sahip olan kaynakları ve malzemeleri kullanmak.

b. İnsanlara veya çevreye verilecek zararı asgari düzey indirmek amacıyla en az düzeyde atık üretmek ve asgari düzeylerde kimyasal madde kullanmak.

c. Doğal eko sistemlerin korunmasına ve iyileştirilmesine katkıda bulmak.

9. Çevresel etki

9.1. OVS tedarikçileri, faaliyette buldukları ülkelerdeki çevre koruma ile ilgili tüm yasalara ve düzenlemelere uymak zorundadır.

9.2. Fabrikalar ve tesisler enerji ve doğal kaynaklar kullanımını sürekli yakın takipte tutmalı ve olumsuz çevresel etkilerin aşamalı olarak en aza indirilmesini öngören hedefler belirlemelidir.

9.3. OVS tedarikçileri, OVS ile birlikte çalışarak, çevresel olumsuz etkileri en aza indirme yolunda ilgili teknolojilere yatırım yapmalı, yenilenebilir enerji üretimi sistemlerini geliştirmeli ve ürünlerin eko-tasarım felsefesine sahip olmasını teşvik etmeli ve bu anlamda, ürün geri dönüşü, yeniden kullanımı ve uzun ömürlülüğü beraberinde getirecek malzeme ve üretim süreçlerini devreye sokmalıdır.

9.4. Isı enerjisi üretmek amacı ile yeni sistemlerinin kurulmasının gerekli olması halinde OVS tedarikçileri, fosil yakıt kullanan yeni sistemler (örn. Kazan, jeneratörler vs.) kullanmamalıdır.

10. Kimyasal ve tehlikeli maddeler

10.1. Sarf malzemeleri, kimyasallar ve toksik veya tehlikeli işleme türleri, alternatifi varsa üretim sürecinde kullanılmamalıdır.

10.2. Kimyasal kaplar bir uyarı etiketi ile işaretlenmeli ve beraberinde bir veri sayfası ve açık kullanım talimatları bulunmalıdır. Potansiyel kimyasal dökülmelerini önlemek için konteynerler iyi durumda tutulmalı ve herhangi bir kaza sonucu hasarı önlemek için bariyerlerle korunmalıdır. Bu tür maddelerin kullanımı için yetkilendirilmiş kişiler, bunların uygun kullanımı konusunda periyodik olarak eğitilmelidir.

10.3. Her OVS tedarikçisinin, https://mrsl.roadmaptozero.com/mrsl/MRSL2_0 adresinde bulunan ZDHC tarafından yayınlanan mRSL belgesinde listelenen kimyasal maddelerin kullanımını önlemesi veya sınırlandırması gerekmektedir. Her tedarikçinin, en az altı ayda bir, akredite bir laboratuvar tarafından yürütülen bir test programı aracılığıyla atık suda bu tür kimyasalların olası varlığını

doğrulaması gerekir. Bir veya daha fazla yasaklı maddenin tespit edilmesi durumunda OVS, alternatif prosesleri veya kimyasalları belirlemek için tedarikçiyle birlikte çalışır..

11. Atık yönetimi

11.1. Atık işleme ve boşaltım süreçleri çevreyi olumsuz etkilememeli; suyun, havanın ve toprağın kirletilmesinin önüne geçilmelidir. Atık yönetimi sırasında sorumluluk bilinciyle hareket edilmeli ve ilgili yasal düzenlemelere uyulmalıdır. Depo alanları güvenli olmalı ve düzenli aralıklarla kontrol edilmelidir. Atık malzemeler, geri dönüşüm süreçlerinin devreye girme ihtimali göz önüne alınarak kategorilerine göre işlem görmelidir.

11.2. Tehlikeli atıklarla ilgilenen işçiler buldukları faaliyetin risklerini anlayacakları bir şekilde konumlandırılmalı; bu atıkların uygunsuz yönetiminin kendilerine ve çevreye verebileceği zararlara karşı koruyucu önlemler almalıdır.

12. Atık yönetimi

12.1. Su, azalması olası değerli doğal bir kaynaktır. OVS tedarikçilerinden, sadece su kullanımını azaltacak girişimleri hayat geçirmeleri değil, aynı zamanda da çalışanların tümüne güvenli ve sağlıklı içme suyuna erişim sağlayarak suyun sorumlu şekilde kullanılmasını da garanti edecek faaliyetlerde bulunmaları beklenir. OVS tedarikçileri etkin sistemlere ve bakıma başvurmalı, aynı zamanda da suyun geri dönüşümüne yönelik fırsatlar da yaratmalıdır.

12.2. Üretim sürecinde (boyama, yıkama, kaplama) ortaya çıkan atık su, atılmadan önce arıtılmalı ve çevreye zarar vermeyecek bir yapıya dönüştürülmelidir.

12.3. OVS tedarikçilerinin, atık suyun sistem dışına atılmasıyla ilgili yerel yasalar doğrultusunda şekillendirecekleri bir izleme sistemi olmalıdır.

12.4. Yağmur suyu, su arıtım tesisinin bulunduğu bir ortamda, sadece arıtma sürecine müdahil olmayacağı bir aşamada olabilir. Buna ek olarak, çalışanların tesisteki arıtma sisteminin düzgün bir şekilde işletilmesi için gerekli olan süreçleri, ekipmanları ve testleri bilmeleri gereklidir.

13. Atmosfere yapılan salınımlar

13.1. Tüm salınımlar, yasalar ve ilgili yerel mevzuat doğrultusunda şeffaf bir şekilde izlenmeli ve yönetilmelidir.

13.2. Tüm OVS tedarikçilerinin salınım kaynakları hakkında yazılı, tam, doğru ve güvenilir bir envanter çalışması yapması ve her türden maddelerin miktarını ve cinsini belirlemesi gerekir.

13.3. Salınım yapan bütün kaynaklara izleme cihazları takılmalı ve bu sayede kirletici unsurların atmosfere karışması önlenmelidir.

14. Mekan üzerindeki çevresel etkiler

14.1. Binalar, ister doğal olsunlar ister yapay, içinde buldukları tesisle entegre bir şekilde inşa edilmeli veya buna göre şekillendirilmeli; bu alandaki yerel yasa ve mevzuata uyulmalı ve bu sayede tesisin, bulunduğu çevreye ve sakinlerine zarar vermesinin önüne geçilmelidir.

14.2 OVS tedarikçileri, faaliyette bulunduğumuz bölgelerde olumlu bir etki yaratma hedefimizi paylaşmalıdır. Tüm tedarikçiler, desteklerini sunacak bir şekilde yerel toplulukların sosyal ve çevresel faaliyetlerine katılmaya davetlidir.

15. Sürdürülebilir malzeme kullanımı

15.1 Tedarikçiler, malzeme (ham madde, tüketilir malzeme, ofis malzemeleri) seçimi yaparken çevreye daha duyarlı alternatiflere yönelmeli ve bu malzemelerin söz konusu bu Davranış İlkeleri doğrultusunda üretildiğinden emin olmalıdır.

15.2 Tedarikçiler, hayvan menşeli ürünleri kullanırken etik kurallara uygun olarak hareket etmeli ve hayvanları istismar ederek elde edilen ürünlerden uzak durmalıdır. Hayvan menşeli malzemelerin kullanıldığı durumlarda sadece gıda olarak kullanılacak ürünlerin işleme kaynağı belgelenmeli ve hayvanlara kötü muamele (canlı tüy yolma gibi) sonucu elde edilen ürünler reddedilmelidir⁷

⁷ Sorumlu Yün Standardı, Sorumlu Kuş Tüyü Standardı

MEVZUAT UYUMLULUĞU VE ŞEFFAFLIK

Her türden faaliyetin yürütülmesi sırasında mevzuatla uyumlu şekilde hareket etmek bir zorunluluktur.

OVS'yle ilişkili olarak faaliyet gösteren bütün şirketler faaliyette buldukları sektörle ilgili bütün yasa ve kurallara tam ve sıkı bir şekilde uymak zorundadır. Yasaların lafzına ve ruhuna tam riayet, OVS'nin faaliyetleri açısından bir zorunluluktur.

Çıkar çatışmasını doğurabilecek bütün durumlardan uzak durulması ve şirketin değerlerinin kişisel çıkarların üstünde konumlandırılması gerekmektedir. Çıkar çatışması potansiyelinin ortaya çıktığı durumlarda, bu, uygun bir şekilde beyan ve rapor edilmelidir.

OVS için çalışan ya da şirketle iş ilişkisine giren herkesin düzgün ve dürüst olması, yasalara uyması ve dışarıdaki kişilerle etkileşime girdiği durumlarda temel değerlerimizi dikkate alacak şekilde hareket etmesi beklenir.

16. Mevzuat uyumluluğu

16.1. OVS tedarikçileri, tüm faaliyetlerinin, faaliyette buldukları ülkenin ulusal kanunlarına uyumluluk içinde olmasını sağlamakla mükelleftir; bu belgede dile getirilen kural ve ilkelerden herhangi birinin ulusal yasalarla çatıştığı her durumda ulusal yasalar geçerli olacaktır.

16.2. OVS tedarikçileri sadece yasaların değil ama diğer kuralların da lafzına ve ruhuna uygun hareket etmek zorundadır. Vergi, gümrük, iş hukuku ve medeni hukuk kuralları bu çerçevede görülmelidir. Kamu yetkilileri ve ilgili kurumlarla muhatap olunurken şeffaf ve işbirliği ruhuna uygun bir tavır benimsenmelidir. Kurumsal yapılar vergi kaçırmak için kullanılamaz.

17. Yolsuzluk

17.1. Tedarikçiler, herhangi bir şekilde yolsuzluk, haraç veya zimmete para veya mal geçirmekle bağlantılı faaliyetlerde bulunamaz, bunları hoş göremez. İş ortaklarından yasa dışı edimlerde bulunmalarını isteyemezler, onlara bu tür tekliflerde bulunamazlar. OVS tedarikçileri, çalışanlarına, şüpheli davranışları veya iş yerindeki potansiyel yasa dışı faaliyetleri rapor edebilmeleri için gerekli araç ve olanakları sağlamalıdır.

18. Şeffaflık ve işbirliği

18.1. Tedarikçiler, kullanılan ham malzeme, süreç ve iş faaliyetleri ile ilgili bilgileri OVS ile paylaşmakla mükelleftir. Ortak hedef, ürünlerimizin bütün bir katma değer zinciri boyunca ekonomik, çevresel ve sosyal etki performansını artırma fırsatlarını belirlemektir.

18.2. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik uygulamalarını sistematik bir şekilde geliştirme yolunda ilerlemek için, OVS tedarikçilerinden, OVS ile işbirliği yaparak oluşturulan belirli iyileştirme planlarını uygulamaları ve bunları denetlemeleri beklenir.

18.3. OVS tedarikçileri her bir ürünün imal edildiği mekan hakkında OVS'yi sürekli bilgilendirmeli, taşeron ya da evden çalışma gibi seçeneklerde önceden onay almalıdır.

19. Denetimler

19.1. OVS, herhangi bir şekilde ön bildirimde bulunmadan, ürünlerini üreten fabrikaların yanı sıra alt-taşeronlar ile alt-tedarikçilerin tesislerinde denetleme yapma hakkını saklı tutar. Tedarikçinin sözleşme hükümlerine ve Davranış İlkelerine sadık olduğunu belirlemek üzere yerine getirilecek söz konusu denetleme faaliyeti, doğrudan OVS tarafından yapılabileceği gibi OVS'in atadığı bağımsız bir üçüncü tarafça da gerçekleştirilebilir.

19.2. Tedarikçiler, OVS tarafından görevlendirilmiş kişilere sadece alt-taşeronların ve alt-tedarikçilerin değil ilintili oldukları şirketlerin de tesislerini, ekipmanlarını, belgelerini ve muhasebe kayıtlarını açmakla mükelleftir. Denetçilerin çalışmalarını yerine getirmelerini sağlamak için gerekli tüm destekler verilmeli ve ilgili belgeler eksiksiz bir şekilde tutulup sunulmalıdır.

19.3. Denetimlerin sonucunda firmanın tam bir uyumluluk içinde olduğu tespit edilirse denetleme faaliyetinin masrafları OVS tarafından karşılanacaktır. Aksi durumda ise, durumun düzeltilmesini sağlamak üzere ortaya konulacak programa tam uyumluluk sağlanıncaya dek yapılacak bütün müteakip denetimlerin masrafları tedarikçi firmadan tahsil edilecektir.

20. İlkelerin uygulanması

20.1. OVS tedarikçileri bu belgedeki bilgileri kendi tedarikçilerine dağıtmakla mükelleftir. Her bir tedarikçi, alt-taşeronlar ve tedarikçilerin sosyal ve çevresel etkilerinin olduğu kadar davranış bağlamındaki eylemlerinin de kefilliğini üstlenmektedir; ve bu bağlamda onları, bu İlkelere veya daha kısıtlayıcı parametrelere göre sistematik olarak izlemekle mükelleftir.

20.2. Herhangi bir tedarikçinin İlkelerin herhangi bir maddesiyle uyumluluk içinde olmaması halinde bu durum şu e-posta adresine bildirilebilir: sustainability@ovs.it. OVS, ilkelerin ihlal edildiğine ilişkin olarak kendisine yapılan bildirimleri ki bunlara STK'lardan gelen bildirimler de dahildir, ciddiyetle ve şeffaf bir şekilde ele almayı ve gereken durumlarda belirlenen ihlallere karşı yaptırım uygulamayı taahhüt eder. Bildirimin içeriği ve kim tarafından gönderildiği gizli tutulacaktır.

20.3 Söz konusu bu Davranış İlkelerine saygı gösterilmesi OVS ile herhangi bir iş ilişkisi veya ortaklık kurmanın ve pekiştirmenin temel koşuludur. Burada sözü edilen ilkelerin iyileştirme planları oluşturulmadan uygulanmaması düzeltici eylemin gerekliliğini gecikmesiz olarak ortaya çıkarıp, gelinecek bir aşamada, OVS ile iş ilişkisinin kesilmesine ve durumun yetkili makamlara bildirilmesine yol açacaktır.