



ច្បាប់ នៃការផលិត

OVS OVS គ្រោងបង្កើតទំនាក់ទំនងការផ្គត់ផ្គង់ ដែលផ្អែកលើគោលដៅរួមនៃការគាំទ្រដែលមានប្រសិទ្ធភាពដល់អាជីវកម្ម ដោយបង្កើតអោយមានឡើងនូវផលប៉ះពាល់ ជាវិជ្ជមានទៅលើបរិស្ថាននិងសហគមន៍ក្នុងតំបន់ស្របពេលដែលធ្វើអោយមាន ភាពប្រសើរឡើងចំពោះលក្ខខណ្ឌការងាររបស់រោងចក្រនិងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនៃផ្នែកផលិតកម្ម។ ក្នុងនៃការបង្កើតឡើងនេះ មានបំណងដើម្បីបង្ហាញអោយបានច្បាស់ពីកាតព្វកិច្ចយ៉ាងរឹងមាំរបស់ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដើម្បីស្វែងរកអោយមាននូវការធ្វើអោយ ប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់នៃការអនុវត្តរបស់ពួកគេក្នុង គោលការណ៍នៃតម្លាភាពក៏ដូចជាស្ថេរភាពបរិស្ថាននិងសង្គម។



បុគ្គលិក

- 2.1** អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ OVS អាចជួលកម្មករបាន ដែលគ្រប់អាយុ អប្បបរមាដែលត្រូវបានកំណត់ឡើងដោយស្របតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ដែលបានសម្រេចដោយ អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ តាមមាត្រាទី ១៣៨ និង ១៥២។
- 2.2** គ្រប់កម្មករក្នុងរោងចក្រដែលមានអាយុចន្លោះពី អាយុស្របច្បាប់ អប្បបរមាដល់ ១៨ឆ្នាំ ត្រូវបញ្ជាក់អោយបានច្បាស់លាស់នៅក្នុងការចុះឈ្មោះ, ពួកគេមិនអាចជួលអោយមកធ្វើការក្នុងរោងចក្រណាមួយដែលអាចបង្កអាយុមានគ្រោះថ្នាក់, ធ្វើការលើសម៉ោង ធ្វើការវេនយប់បាននោះទេ។ សកម្មភាពការងារត្រូវតែមិនចូលទៅបង្កាក់ដល់ការអប់រំឬសុខភាពមិនថាផ្លូវកាយ ចិត្ត វិញ្ញាណ សីលធម៌ និងសង្គមអភិវឌ្ឍរបស់ពួកគេ។
- 3.1** អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ OVS មិនត្រូវប្រើប្រាស់ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល នូវការបង្ខំបង្ខំកំលាំងឈាត ក្រោមប្រការណាមួយឡើយ។ ក្នុងនោះ មានដូចជា ធ្វើការក្រោមការគំរាមកំហែង, ការប្រើប្រាស់អ្នកជាប់ទោស ដោយគ្មានការអនុញ្ញាត, ការប្រើប្រាស់កំលាំង ពលកម្មកុមារ ដោយធ្វើការចោទលើការបង់ប្រាក់បំណុលផ្សេងៗ ត្រូវបានហាមឃាត់ជាដាច់ខាត។
- 3.6** និយោជកមិនអាចឃាត់ទុក ឬក្បាច់សំណៅកសាងអត្តសញ្ញាណណាមួយរបស់កម្មករឡើយ។
- 4.3** ដូចដែលពាក់ព័ន្ធនឹងស្ត្រីការរើសអើងគឺជាប់ទៅនឹងការរើសអើង (ដូចជា សំណើការធ្វើស្ត្រីផ្សេងៗ និងសម្ភាពផ្លូវចិត្តអីច្នុងពេលជួលមកធ្វើការ ឬ អំឡុងពេលទំនាក់ទំនងការងារណាមួយ) គឺត្រូវបានហាមឃាត់។

6.5 ការថែមម៉ោងត្រូវរៀបចំឡើងដោយគ្រប់គ្រង ហើយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ច្រើនជាងការងារធម្មតា។ និយោជក មានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាក យ៉ាងតិច២៥ម៉ោងជាប់គ្នាៗរៀងរាល់៧ថ្ងៃ។

7.2 កម្មករទាំងអស់ ត្រូវទទួលបាននូវកន្លែងការងារ ដែលមានសុវត្ថិភាព និងមានជាសុខភាព ដោយបរិស្ថានមានសុវត្ថិភាព និងឱ្យលទ្ធផលគ្រប់គ្រាន់គ្រប់រូបដូចគ្នាត្រូវមានគ្រប់គ្រាន់អោយសមស្រប ទៅតាមសកម្មភាពការងារ ដែលបំពេញគ្រប់ម៉ោងការងារ ស្របតាមអនាម័យ ត្រូវស្អាតគ្រប់គ្រាន់យ៉ាងសមស្រប ទៅតាមចំនួនកម្មករ ហើយត្រូវបែងចែករវាងស្ត្រី និងបុរស។ កម្មករទាំងអស់ ត្រូវមានសិទ្ធិប្រើប្រាស់ដំណើរការងារលើ ដោយគ្មានការហាមឃាត់ដោយមិនសមហេតុផលនោះឡើយ។

7.9 អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ OVS ត្រូវផ្តល់អោយ កម្មករនូវបរិស្ថានការងារដែលមានសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ដូចជាមាតិកាប្រែប្រួល និងស្លាប់ដោយស្មោះត្រង់ដោយមិនគិតថ្លៃដល់កម្មករ។ កម្មករទាំងអស់ត្រូវប្រើប្រាស់នូវបរិក្ខារការពារការងារ ទៅតាមកាតព្វកិច្ចក្នុងអំឡុងពេលការងារ។

7.11 ក្នុងប្រទេសដែលមានអង្គភាពសន្តិសុខសាធារណៈ ដើម្បីការពារកម្មករពីគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងៗ នៅកន្លែងធ្វើការអ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវចំណាយលើការព្យាបាលទៅលើ គ្រោះថ្នាក់ ដែលកើតឡើងក្នុងម៉ោងការងារក្នុងប្រទេសដែលមានអង្គភាពសន្តិសុខ សាធារណៈ ដើម្បីការពារកម្មករ ពីគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងៗនៅកន្លែងធ្វើការ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវចំណាយលើការព្យាបាលទៅលើ គ្រោះថ្នាក់ដែលកើតឡើងក្នុងម៉ោងការងារ។



បរិស្ថាន

- 9.1** អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ OVS ត្រូវគោរពតាមច្បាប់ ដែលបទបញ្ញត្តិដែលត្រូវអនុវត្តទៅតាមការការពារបរិស្ថាននៅក្នុងប្រទេស ដែលពួកគេដំណើរការសកម្មភាពផលិតរបស់ពួកគេ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ OVS ត្រូវគោរពតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិដែលត្រូវអនុវត្តទៅតាមការ ការពារបរិស្ថាននៅក្នុងប្រទេសដែលពួកគេដំណើរការសកម្មភាពផលិតរបស់ពួកគេ។
- 10.3** ចុងក្បាច់សំណៅគឺមិន ត្រូវស្គាល់ដោយ ស្លាកព្រមាននិងអមដោយសន្លឹកទិន្នន័យ និងការណែនាំ យ៉ាងច្បាស់លាស់ពីការប្រើប្រាស់។ ចុងទាំងអស់ ត្រូវកាត់ទុកអោយ ជឿសង្ឃឹមក្នុងការកំណត់ខ្លាញ់នូវសំណៅគឺមិនណាមួយ និងត្រូវបានការពារដោយរបាំងដើម្បីបង្ការការខូចខាតដោយចៃដន្យ។ អ្នកដែលទទួលបានសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់សំណៅគឺណាមួយ ត្រូវទទួលបានការណែនាំបំណុលជាទៀងទាត់ លើការប្រើប្រាស់អោយបានត្រឹមត្រូវ។



តម្លាភាព

- 17.1** អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវមិនត្រូវអនុវត្ត ឬអត់អានតាមទម្រង់ណាមួយឡើយដូចជា អំពើពុករលួយ ការគំរាមកំហែងឬបង្ខំសុចរិត (ប្រាក់)។ ពួកគេមិនអាចផ្តល់ទិសដៅ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដោយខុសច្បាប់ពីដៃគូជាដាច់ខាតនោះទេ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ OVS ត្រូវផ្តល់អោយនិយោជករបស់ពួកគេ ជាមួយនូវច្បាប់យកការណែនាំខាងវិភាគខុសប្រក្រតី ដែលបានសង្ស័យ ឬសកម្មភាពខុសច្បាប់ណាមួយនៅកន្លែងការងារ។
- 20.2** ប្រសិនបើអ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនគោរពតាមច្បាប់ ណាមួយដែលបានកំណត់ឡើងគឺជា កិច្ចការណ៍តាមរយៈ អ៊ីម៉ែល : sustainability@ovs.it, OVS បានបញ្ជូនទម្រង់គ្រប់គ្រងការងារណាមួយដោយយកចិត្តទុកដាក់ និងតម្លាភាពដែលទទួលបានដោយអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលក្នុងតំបន់ ទៅលើការបំពានច្បាប់ណាមួយដោយ ធ្វើជាភាគី និងកំណត់ទុកកម្មសម្របសម្រួលលើការបំពានដែលបានរាយការណ៍។ ព័ត៌មានដែលបានទទួល ក៏ដូចជាអត្តសញ្ញាណរបស់អ្នកផ្តល់ព័ត៌មាននឹងត្រូវក្បាច់សំណៅគឺជាសម្ងាត់។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ: wecare.ovscorporate.it/en/



Use the QR Code to download the full version of the Code of Conduct