



# CODE OF CONDUCT

OVS dự định thiết lập mối quan hệ cung ứng dựa trên các mục tiêu chung là hỗ trợ hiệu quả cho doanh nghiệp, tạo ra tác động tích cực đến môi trường và cộng đồng địa phương đồng thời góp phần cải thiện điều kiện làm việc của nhà máy và phát triển kinh tế của các khu vực sản xuất. Bộ quy tắc ứng xử này nhằm mô tả các yêu cầu ràng buộc nhất định đối với các nhà cung cấp trong việc tìm kiếm sự cải tiến liên tục các hoạt động của họ về tính minh bạch cũng như sự bền vững trong môi trường và xã hội.



## Nhân sự

**2.1** Các nhà cung cấp OVS chỉ được sử dụng lao động đã đến độ tuổi làm việc tối thiểu theo luật địa phương. Công ước ILO số 138 và 142.

**2.2** Tất cả lao động trẻ trong độ tuổi từ tối thiểu đến 18 tuổi phải được xác định trong số đăng ký; họ không được làm việc trong các bộ phận nguy hiểm, làm thêm giờ hoặc làm ca đêm. Các hoạt động làm việc không được ảnh hưởng tới việc giáo dục hoặc sức khỏe của họ, cũng như sự phát triển về thể chất, tinh thần, đạo đức và xã hội của họ.

**3.1** Các nhà cung cấp OVS không được sử dụng trực tiếp hoặc gián tiếp bất kỳ loại lao động cưỡng chế nào. Trong đó, đặc biệt cấm các hoạt động đe dọa làm việc, sử dụng tù nhân mà không có sự đồng ý, sử dụng cái gọi là đế ám Sumangali và lao động ngoại quan để trả nợ.

**3.6** Người sử dụng lao động không được giữ lại các giấy tờ tùy thân của người lao động.

**4.3** Các vấn đề đặc biệt về phu nữ, phân biệt đối xử liên quan đến khả năng có thai kỷ (như yêu cầu thử thai và/hoặc áp lực tâm lý trong khi thuê và/hoặc trong quan hệ lao động) đều bị cấm.

**5.1** Các nhà cung cấp OVS phải đảm bảo cho công nhân của họ quyền tham gia vào công đoàn hoặc hiệp hội do chính họ lựa chọn và tham gia vào các thỏa thuận thương lượng tập thể dưới những hình thức được công nhận hợp pháp tại quốc gia mà họ hoạt động.

**6.3** Các nhà cung cấp OVS phải đưa ra một mức lương phù hợp đối với lương cơ bản và lương làm thêm giờ cho người lao động, trả lương kịp thời theo luật pháp địa phương và bất kỳ thỏa thuận tập thể nào. Tất cả công nhân phải nhận được một bảng lương chi tiết rõ ràng.



## Môi trường

**9.1** Các nhà cung cấp OVS phải tuân thủ tất cả luật và quy định về bảo vệ môi trường áp dụng tại quốc gia nơi họ tiến hành các hoạt động của mình. Các nhà cung cấp OVS phải tuân thủ tất cả luật và quy định về bảo vệ môi trường áp dụng tại quốc gia nơi họ tiến hành các hoạt động của mình.

**10.3** Các thùng chứa hóa chất phải được đánh dấu bằng nhãn cảnh báo kèm theo bảng dữ liệu và hướng dẫn sử dụng rõ ràng. Các thùng chứa phải được giữ trong tình trạng tốt để tránh sự cố tràn hóa chất và được bảo vệ bởi các rào cản để ngăn chặn mọi thiệt hại do tai nạn. Những người được ủy quyền sử dụng các chất đó phải được đào tạo định kỳ về cách sử dụng hợp lý.

**11.2** Công nhân xử lý phải hiểu được rủi ro liên quan đến chất thải nguy hại và bảo vệ bản thân và môi trường khỏi thiệt hại do quản lý không đúng cách.



## Tuân thủ và minh bạch

**17.1** Các nhà cung cấp không được thực hiện hoặc tung tin cho bất kỳ hình thức tham nhũng, tổng tiền hoặc tham ô nào. Họ không thể đưa ra hoặc chấp nhận bất kỳ ưu đãi bất hợp pháp nào từ phía các đối tác kinh doanh. Các nhà cung cấp OVS phải đưa ra cho nhân viên các phương tiện cần thiết để báo cáo nghi ngờ bất thường hoặc hoạt động bất hợp pháp tiềm ẩn tại nơi làm việc.

**20.2** Nếu một nhà cung cấp không tuân thủ một trong các phần của Quy tắc, nhà cung cấp đó có thể bị báo cáo qua e-mail tại: [sustainability@ovs.it](mailto:sustainability@ovs.it). OVS cam kết sẽ xem xét tất cả các báo cáo nghiêm túc và minh bạch, bao gồm cả các tổ chức phi chính phủ địa phương, về bất kỳ hành vi vi phạm nào, cũng như xác minh và đưa ra các biện pháp trừng phạt phù hợp cho các vi phạm đã xác định. Thông tin nhận được cũng như danh tính của người cung cấp thông tin sẽ được giữ bí mật.

For more information visit: [wecare.ovscorporate.it/en/](http://wecare.ovscorporate.it/en/)



Use the QR Code to download  
the full version of the Code of Conduct